

POLITICA SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

M. 02.02 Rev. 03 – Giugno 2026

L'impresa Stabili S.r.l. è una società che possiede un Sistema di Gestione Integrato Sicurezza - Ambiente - Qualità ottemperante le norme UNI ISO 45001:2018 (sicurezza), UNI EN ISO 14001:2015 (ambiente) e UNI EN ISO 9001:2015 (qualità) per le seguenti attività:

Costruzione e manutenzione di edifici. Costruzione di strade. Esecuzione di opere di urbanizzazione primaria, lavori di movimento terra, opere di demolizione.

Recupero di rifiuti speciali non pericolosi provenienti da demolizioni edili e manutenzioni stradali finalizzato alla produzione di aggregati recuperati.

La necessità di adottare un Sistema di Gestione Integrato nasce dalla consapevolezza che essa rappresenta, oltre ad una esigenza legislativa, anche un'opportunità di mercato e di miglioramento continuo che conferisca un valore aggiunto alle prestazioni della nostra Organizzazione e di chiunque operi per conto di essa.

La mission aziendale è espressa nella presente politica che include l'impegno al miglioramento continuo delle nostre prestazioni per raggiungere la piena soddisfazione dei clienti e delle altre parti interessate, la prevenzione e la protezione dei lavoratori da infortuni sul lavoro, la prevenzione da inquinamenti del territorio ed al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni riguardanti aspetti di sicurezza, ambiente e qualità.

La Politica per la Sicurezza, l'Ambiente e la Qualità dell'impresa Stabili S.r.l. mira a raggiungere i seguenti obiettivi:

- Progettare e implementare le attività e i processi produttivi con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato,
- Effettuare una analisi del contesto dove l'impresa opera al fine di rilevare i rischi con le relative azioni di mitigazione, compreso la natura, le dimensioni e gli impatti ambientali delle sue attività e l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- L'efficiente ed efficace controllo di tutti i processi con le relative prestazioni di qualità, sicurezza ed ambiente,
- Tenga in considerazione gli aspetti ambientali ed energetici significativi e le risorse disponibili;
- Supporti la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche;
- Fornisca il quadro di riferimento per riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali ed energetici;
- Includa un impegno al rispetto della legislazione ambientale ed energetica applicabile e di eventuali accordi volontari a carattere ambientale e correlati ad uso, consumo ed efficienza energetica;
- *Includa l'impegno alla preservazione o conservazione delle risorse naturali, all'utilizzo sostenibile delle risorse, alla mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, alla protezione della biodiversità e degli ecosistemi.*
- Includa l'impegno continuativo alla prevenzione dell'inquinamento;
- La piena soddisfazione dei committenti oggetto dei contratti stipulati, del personale dipendente operante sia in sede sia presso i cantieri e delle altre parti interessate,
- La corretta comunicazione ed una condivisione di iniziative di promozione dello sviluppo sostenibile con i propri committenti e con le altre parti interessate,
- La valutazione dei propri fornitori al fine di rispettare ogni prescrizione tecnica ed amministrativa dei prodotti forniti o dei servizi prestati,



POLITICA SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

M. 02.02 Rev. 03 – Giugno 2026

- Il miglioramento continuo della qualità di prodotti e servizi, in conformità alle prescrizioni legislative vigenti e di quelle sottoscritte volontariamente di carattere ambientale, nonché a quelle contrattuali ed al rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di altri requisiti cogenti di volta in volta evidenziati,
- La riduzione dei costi totali, in particolare i costi della non qualità, della non sicurezza e delle situazioni ambientali negative,
- La motivazione, il coinvolgimento e la formazione continua di tutto il personale a tutti i livelli affinché siano posti nelle migliori condizioni per svolgere in sicurezza i compiti assegnati, sia durante le attività lavorative che durante gli spostamenti nei tragitti stradali,
- Porre attenzione al corretto utilizzo di ogni mezzo, attrezzatura e apparecchiatura nel rispetto delle prescrizioni per la sicurezza e per l'ambiente cogenti, con l'obiettivo della riduzione del rischio di incidente mortale e grave e delle infrazioni al codice della strada,
- *Valutare i rischi derivanti dagli impatti legati ai cambiamenti climatici sull'operatività aziendale, sulla salute, sicurezza dei lavoratori e dei luoghi di lavoro.*

La Politica è quindi definita ed approvata dalla Direzione Generale che ne assicura la rispondenza ai requisiti delle norme di riferimento, ossia che:

- Sia appropriata agli scopi dell'impresa e coerente con altre politiche dell'impresa,
- Sia attinente agli obiettivi aziendali,
- Sia adeguata alle aspettative e alle esigenze dei clienti e delle altre parti interessate,
- Sia adeguata alla natura e all'entità dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e degli impatti ambientali di attività, prodotti e servizi dell'impresa,
- Comprenda l'impegno alla prevenzione degli infortuni, delle malattie professionali e dell'inquinamento e al continuo miglioramento della gestione e delle prestazioni del Sistema,
- Comprenda l'impegno al rispetto della normativa cogente e degli altri requisiti che l'impresa ha sottoscritto,
- Costituisca il contesto per la definizione e la revisione degli obiettivi e i traguardi per la sicurezza e la gestione ambientale,
- Sia documentata, implementata e mantenuta attiva,
- Sia comunicata e compresa a tutti i livelli dell'impresa, a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'impresa o per conto di essa con l'intento di renderli consapevoli dei loro obblighi individuali in materia di sicurezza e gestione ambientale,
- Sia disponibile alle parti interessate,
- Sia rivista periodicamente per garantire che rimanga appropriata e coerente con l'impresa.

Gli obiettivi sopra citati sono conseguibili attraverso:

- La fattiva partecipazione dell'intero personale alla realizzazione ed applicazione del Sistema di Gestione Integrato;
- Un sistema strutturato e sistematico di pianificazione e programmazione dei lavori con l'analisi e la determinazione degli obiettivi temporali sottesi all'esecuzione delle commesse;
- La programmazione degli approvvigionamenti, segnatamente riferita alla definizione, di concerto con i fornitori, dei tempi di approntamento e di consegna dei prodotti/servizi ordinati;



POLITICA SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

M. 02.02 Rev. 03 – Giugno 2026

- La programmazione degli interventi manutentivi sui mezzi d'opera impiegati nelle attività di cantiere;
- La pianificazione delle attività di aggiornamento su leggi e norme in materia di appalti pubblici e della cantieristica in genere;
- La pianificazione e programmazione delle azioni di miglioramento, attraverso un'analisi puntuale delle azioni correttive e di miglioramento da porre in essere ed una attenta attività di riesame sul Sistema di Gestione Integrato;
- *Monitoraggio costante delle condizioni climatiche al fine di evitare criticità derivanti da condizioni di lavoro non adeguate e non conformi alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;*
- La predisposizione di un organico sistema di controllo volto a monitorare sistematicamente tutte le attività lavorative, dall'accettazione dei materiali ai controlli finali.

Data: 11/06/2026

LA DIREZIONE GENERALE

STABILI s.r.l.
Via degli Artigiani, 36
26041 CASALMAGGIORE (CR)
Tel. 0375 200640 - 201129
Pann. IVA 00386610190

